



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, 28 aprile 2010

**AGLI ISCRITTI UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Incontro con l'Azienda Indicatori Vap – richieste varie

Mercoledì 28 aprile si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda in merito all'individuazione degli indicatori di calcolo del Premio di Produzione, in base al Contratto Nazionale. La trattativa è ripresa sulle basi del confronto interrottosi lo scorso anno, quando venne poi accantonato per la definizione del Premio relativo al 2009, il cui importo fu stabilito, come richiesto dalla Uilca, senza ricorrere a un criterio di calcolo asettico, che sarebbe stato condizionato dalla situazione di crisi esistente.

Indicatori Vap

L'Azienda ha evidenziato di ritenere che esistano le condizioni di stabilità per poter giungere a definire gli indicatori di riferimento per il calcolo del Premio Aziendale.

La previsione espressa dalla Banca è quella di calcolare un Premio di Gruppo in base ai dati di bilancio consolidati del perimetro Italia.

L'Azienda ha dichiarato di voler utilizzare come base di calcolo l'importo di partenza erogato per il Vap 2009, sostenendo inoltre che, una volta individuati, gli indicatori dovranno tenere conto delle rettifiche sui crediti.

La Uilca e le altre Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto hanno espresso la loro contrarietà a questa impostazione, evidenziando che nell'individuazione degli indicatori bisognerà tenere conto che il Premio deciso per il 2009 era determinato all'interno di un contesto di forte crisi e quindi in una situazione non ordinaria, di fronte alla quale, peraltro, i lavoratori hanno operato con un impegno e una professionalità che meritano giusti riconoscimenti.

Per il sindacato, quindi, la base non potrà essere l'importo erogato per il 2009 e il calcolo non dovrà essere penalizzato dalle rettifiche su crediti.

La Uilca ha inoltre chiesto con forza di rivedere la norma relativa alla mancata erogazione del Premio ai lavoratori che ricevono una sanzione disciplinare o due richiami scritti, come oggi previsto. L'Azienda ha mostrato disponibilità a discuterne e il tema verrà quindi approfondito nei successivi incontri.

Provvedimenti disciplinari

Nell'incontro con il Ceo Corrado Passera la Uilca aveva sottolineato il forte incremento dei provvedimenti disciplinari, spesso anche per errori procedurali, e aveva chiesto una verifica dei termini di erogazione. L'Azienda ha confermato che esiste una crescita, in particolare per certe fattispecie, ribadendo comunque la legittimità di tutte le sanzioni erogate.

La Uilca ritiene comunque l'argomento molto delicato e continuerà a monitorarlo.

Premio Aziendale al personale a Tempo Determinato

L'Azienda ha accolto la richiesta delle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto,

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilca.it

più volte sostenuta dalla Uilca, di erogare il Premio Aziendale del 2009 destinato a tutti i lavoratori assunti a Tempo Determinato che abbiano prestato servizio per almeno 9 mesi, a prescindere se continuativi o meno.

La Uilca ha chiesto di sapere quando sarà recuperata l'erogazione del Premio ai lavoratori con contratto a Tempo Determinato che non lo hanno ricevuto lo scorso marzo, quando vigeva l'interpretazione restrittiva, per cui spettava solo a chi non aveva interrotto il periodo di servizio. L'Azienda ha dichiarato che intende provvedere in tempi rapidi, ma potrà essere più precisa successivamente. In ogni caso ha chiarito che al momento non sono necessarie segnalazioni perché la Banca è in possesso di tutti i dati.

La Uilca e le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto hanno avanzato una serie di richieste in merito ad altri argomenti. Vediamoli in dettaglio:

Policy in tema di malattia

L'Azienda ha consegnato il testo della circolare che verrà emessa verso fine settimana in merito alla gestione delle situazioni di malattia del personale. La diffusione per ora riguarda Intesa Sanpaolo, Intesa Sanpaolo Group Services, Banca Prossima, Casse del Centro e Banche della Divisione Banche dei Territori.

In particolare vi sono specifiche in merito alla malattia dei lavoratori con contratto di apprendistato. Per le altre società del Gruppo la circolare verrà emessa quando sarà recepita dalle stesse.

Sicurezza

L'Azienda ha confermato il suo progetto di revisione dei processi legati alla sicurezza.

In questo senso la Banca ha deciso di portare una parte della gestione nella sezione degli Immobili, mentre delle linee servizi strategici se ne occuperà la Direzione Organizzazione.

I responsabili contatteranno i lavoratori direttamente interessati, soprattutto a Torino, Napoli e Milano, dove vi saranno modifiche in merito alla gestione della Control Room.

In proposito la Uilca e le altre sigle sindacali del primo tavolo di confronto hanno evidenziato e stigmatizzato la mancanza di informativa preventiva all'applicazione di tali riorganizzazioni da parte dell'Azienda, sulle quali peraltro sono state avanzate diverse osservazioni contrarie rispetto alle scelte effettuate.

Acquisto Filiali Monte Paschi Siena

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto è stato chiesto un chiarimento in merito a un nuovo intervento dell'Antitrust, in relazione all'operazione di acquisizione di filiali dal Monte Paschi di Siena della Cassa di Risparmio di Firenze.

L'Azienda ha confermato che l'Autorità di Vigilanza ha chiesto di avere ulteriori dettagli in merito all'operazione effettuata, ma ha chiarito che tale processo non incide sui termini dell'accordo sindacale condiviso giovedì 22 aprile, compreso il progetto Sallustio, ma al limite potrà esservi un posticipo, nell'ordine di circa un mese, della loro applicazione.

L'Azienda ha quindi sottolineato che non vi saranno conseguenze in termini di successiva cessione delle filiali stesse.

Le parti si sono quindi aggiornate ai prossimi appuntamenti, che saranno:

mercoledì 5 maggio – incontro su Banca dei Territori con le risposte dell'Azienda a una serie di quesiti posti dalle Organizzazioni Sindacali del primo tavolo di confronto;

giovedì 6 maggio – incontro sui Circoli Ricreativi.

martedì 11 maggio – incontro con il Direttore Generale Marco Morelli;

mercoledì 12 maggio – incontro sul Fondo Integrativo Assistenza Gruppo Intesa Sanpaolo (Cassa Sanitaria unica di Gruppo).

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo